

برنامه و اساسنامه انجمن اجتماعی کارگران افغانستان

مقدمه:

کارگران طبقه مزدبگیر معاصر، مطرود شده از سایر طبقات است. یعنی اعضای طبقه کارگر آن افرادی اند که در مناسبات اقتصادی سرمایه داری، از همه وسایل کاری و معیشتی خود خلع ید شده، جز فروش نیروی کارشان وسیله دیگری برای زندگی ندارند و این آخرین جایگاهی میباشد که جامعه سرمایه داری برای کارگران تعیین نموده است. لذا، هر قدر طبقه سرمایه دار در کمیت و کیفیت خویش رشد نموده از طبقات کهن استقلال یافته به عربیاتی بیشتر عمل نماید، کمیت و کیفیت طبقه کارگر نیز رشد نموده، زمینه هایی بدست میآورد تا در صنف و طبقه خویش تشکل یافته مطالبات اقتصادی، سیاسی و فرهنگی خاص صنف و طبقه خود را مطرح سازد. از همینرو، طبقه کارگر افغانستان که در حال توسعه میباشد، از یکطرف به تشکل و همبستگی ضرورت جدی دارد - زیرا بدون تشکل و همبستگی، تأمین حقوق این طبقه ناممکن است- از طرف دیگر مطابق ماده ۳۵ قانون اساسی، ماده ۲۰ اعلامیه

جهانی حقوق بشر، ماده ۸ کنوانسیون حقوق اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، ماده ۲۲ میثاق حقوق مدنی - سیاسی و متن قانون سازمان بین المللی کار، کارگران حق دارند که برای کسب حقوق مادی و معنوی شان، در تشکلهای گوناگون صنفی - طبقاتی خویش متحد شوند.

انجمن اجتماعی کارگران افغانستان بر اساس حقوق و نیازمندیهای فوق شکل گرفته است؛ تا باشد که: کارگران افغانستان در یک تشکل مستقل صنفی، از پراکندگی نجات یافته، سطح شعور سیاسی - اجتماعی شان بالا رفته، به سمتی حرکت نمایند که به کلیه حقوق صنفی - دموکراتیک شان به سادگی دسترسی داشته باشند. اما برای انجمن کارگران افغانستان رسیدن به این هدف ممکن نیست؛ مگر اینکه: کارگران بدور مطالبات و شعارهای مستقل خود متحد شوند و از هرگونه گرایش غیر کارگری؛ نظیر: تمایلات قومی، سمتی، زبانی، تعصبات مذهبی، مرزهای ناروشن طبقاتی، بیگانه پرستی، تبعیض مابین زن و مرد و رنگ و پوست، کاملاً بیگانه باشند.

برنامه انجمن کارگران

فصل اول احکام عمومی

بند ۱: انجمن کارگران افغانستان یک تشکل مستقل صنفی کارگری است؛ این تشکل فقط برای تأمین حقوق و تحقق مطالبات صنفی کارگران میزمد. بناءً، انجمن کارگران با هرگونه انحرافی که ادبیات و مفاهیم مبارزات صنفی مستقل کارگر را زیر سوال ببرد، جداً مخالف است.

بند ۲: انجمن کارگران افغانستان به کدام حزبی تعلق ندارد؛ کلیه تعلقاتش - تعلقات کارگری است.

بند ۳: انجمن کارگران افغانستان از هرگونه رنگ و بوی قومی، سمتی، زبانی، نژادی، مذهبی و تبعیض مبراست. اینجا فقط کارگر و مزد بگیر بودن مطرح است.

بند ۴: دارایی انجمن به همه اعضای انجمن تعلق دارد؛ هیچ یکی از اعضای انجمن (خرد و بزرگ) حق ندارد که از دارایی انجمن به نفع خود استفاده نماید.

بند ۵: دفتر مرکزی انجمن در شهر کابل موقعیت دارد؛ هرگاه ممکن گردد، دفاتر فرعی این تشکل در ولایات نیز باز خواهند شد.

بند ۶: گراری منحیث سمبول کارگران و نقشه افغانستان منحیث ساحة فعالیت انجمن، در مجموع، نشان این تشکل را احتوا مینمایند.

بند ۷: "کارگر" ارگان نشراتی انجمن کارگران است.

بند ۸: "انجمن کارگران" اسم کوتاه شده این تشکل میباشد.

فصل دوم استراتیژی انجمن

تشکل یابی، هماهنگی مبارزاتی، استقلال طبقاتی، رشد شعور سیاسی - اجتماعی، درک رسالت تاریخی، تأمین حقوق صنفی و رفاه اجتماعی طبقه کارگر، خطوط استراتیژیک انجمن کارگران افغانستان را احتوا مینمایند.

فصل سوم اهداف انجمن کارگران

بند ۹: دفاع از منافع مادی و معنوی کارگران در

سکتورهای خصوصی و سکتورهای دولتی.

بند ۱۰: دفاع از مطالبات کارگران در رابطه با مقدار

مزد، مطابق توان خرید.

بند ۱۱: دفاع از بیمه صحتی کارگران و خانواده

های این طبقه.

- بند ۱۲:** دفاع از مطالبات کارگران بدون مسکن.
- بند ۱۳:** مبارزه علیه اخراج اجباری کارگران از کار.
- بند ۱۴:** دفاع از مطالبات کارگران برای محیط سالم زیست در ساحة کار و ساحة زندگی.
- بند ۱۵:** مبارزه علیه کار انسان زیر سن ۱۸ و محو زمینه های آن.
- بند ۱۶:** تدویر سمینارها، کنفرانس های حقوقی، تحقیقی، اجتماعی، اقتصادی و روانی در رابطه با حقوق و وضعیت عینی کارگران و خانواده های آنان.
- بند ۱۷:** برگزاری روزهای مهم جهانی از جمله روز کارگر.
- بند ۱۸:** مبارزه علیه تبعیض مابین زن و مرد، در ساحة کار و مزد.
- بند ۱۹:** مبارزه در راه ایجاد همبستگی و وحدت کارگران زیر درفش واحد مبارزاتی، برای کسب حقوق صنفی این طبقه.
- بند ۲۰:** دفاع از مطالبات کارگران در رابطه با آموزش و پرورش کارگران و خانواده های کارگری، در ساحة مسلکی، سواد، علوم و تکنالوجی.
- بند ۲۱:** تلاش در جهت تحقق ۸ ساعت کار در هر ۲۴ ساعت و پرداخت اضافه کاری در اضافه از ۸ ساعت کار.

- بند ۲۲:** دفاع از حق معلولیت و تلف شدن احتمالی کارگران در جریان کار، مطابق قوانین ملی و بین المللی.
- بند ۲۳:** دفاع از حقوق کارگران در رابطه با رخصتی ها، تفریح و سایر سهولتها، مطابق قوانین ملی و بین المللی.
- بند ۲۴:** دفاع از امتیازات مثبت در رابطه با زنان کارگر، مخصوصاً زنان باردار.
- بند ۲۵:** کارگران که طبقه ایست زیر فشار، دفاع از حقوق اقتشار مسلوب الحقوق، نظیر: قشر زن و کودکان را، از وجایب اجتماعی خویش میدانند.
- بند ۲۶:** دفاع از حقوق باز نشستگی کارگران.
- بند ۲۷:** دفاع از حقوق کارگران بیکار و مجبور ساختن دولت به دریافت کار.
- بند ۲۸:** انجمن کارگران دفاع از صلح پایدار، دفاع از محیط سالم زیست و مبارزه علیه تولید، استعمال و قاچاق مواد مخدر را وظیفه درنگ ناپذیر خود میدانند.
- بند ۲۹:** هرگاه حقوق کارگران نقض گردند و دولت به مطالبات کارگران لیبیک نگوید، انجمن کارگران افغانستان، مطابق قوانین ملی و بین المللی، حق اعتصاب، تظاهرات، تحصن و جلسات بدون حمل سلاح را، برای خود محفوظ دارد.

اساسنامه انجمن کارگران

فصل چهارم

تشکیلات

- بند ۳۰:** مجمع عمومی عالیترین مقام تصمیم گیری انجمن بوده، هر ۳ سال بعد دایر می گردد.
- جلسه اضطراری آن میتواند، به پیشنهاد دو ثلث هیئت مدیره دایر شود، مجمع عمومی دارای صلاحیت های ذیل میباشد:
- انتخاب و عزل کلیه مسوولین مهم انجمن، از طریق مراجعه به رای عمومی.
 - تصویب، تغییر، تعدیل و اصلاح مفردات برنامه و اساسنامه .
 - انتخاب و عزل اعضای هیئت مدیره تصویب بودجه سالانه.
 - استماع گزارش رییس اجراییه و هیئت مدیره.
- بند ۳۱:** پس از مجمع عمومی، هیئت مدیره ارگان پالیسی ساز انجمن بوده، هر یک سال بعد، تشکیل جلسه داده، دارای صلاحیت های ذیل می باشد:
- نظارت بر تحقق و عدم تحقق مفردات برنامه و اساسنامه انجمن بین دو مجمع عمومی .

- تصویب لایحه وظایف کمیته ها .
- استماع گزارش از کار کمیته ها .
- تأسیس نمایندگی ها .

- بند ۳۲:** انجمن دارای کمیته های ذیل می باشد:
- کمیته اجراییه: کمیته اجراییه با صلاحیت ترین کمیته و رییس آن رییس عمومی انجمن بحساب میآید.
 - پنج کمیته ذیل نزد کمیته اجراییه مسوولیت دارند:
 - کمیته مالی
 - کمیته تشکیلات
 - کمیته روابط
 - کمیته نظارت
 - کمیته نشرات

فصل پنجم

منابع مالی انجمن

- بند ۳۳:** انجمن از منابع ذیل تمویل می گردد:
- حق الشمول ۵۰ افغانی .
 - حق عضویت ماهانه (۲۰) افغانی .
 - اعانه و مساعدت های دوطالبانه اعضای انجمن .
 - عواید از فروش نشرات انجمن .

- کمک های اشخاص و نهاد های علاقمند به جنبش های کارگری .
- بند ۳۴ :** دارایی انجمن از طرف کمیته نظارت، نظارت گردیده و مسوول مالی مکلف است هر سه ماه بعد اجرائات خویش را به کمیته اجرائیه تقدیم نماید .
- بند ۳۵ :** به منظور نگهداری از دارایی انجمن، انجمن در عزیزی بانک به شماره 003801200037236 حساب باز نموده است.

فصل ششم

شرایط عضویت، حقوق، وجایب و اخراج

- بند ۳۶ :** هر شهروند کارگر که سن هجده را تکمیل نموده و دارای اوصاف ذیل باشد، میتواند عضویت انجمن را کسب نماید:
- جنایتکار جنگی و ناقض حقوق بشر نباشد.
- معتاد به مواد مخدر نبوده و یا مصمم به رها کردن آن باشد.
- برنامه و اساسنامه انجمن را مطالعه و آنرا آگاهانه بپذیرد.
- بند ۳۷ :** اعضای انجمن دارای حقوق ذیل می باشند:

- حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در تمام سطوح.
- حق انتقاد، حق ارایه نظریات و پیشنهادات در اجلاس انجمن.
- عضویت در انجمن داوطلبانه است و کناره گیری نیز.

بند ۳۸ : وجایب اعضا:

- رعایت کامل مفردات اساسنامه.
- تلاش برای اجرای فیصله های مجمع عمومی، هیئت مدیره و کمیته اجرائیه.
- تبلیغ و ترویج بیدریغ اهداف انجمن و عملی ساختن آن.
- پرداخت حق عضویت منظم.
- شرکت فعال در جلسات انجمن.
- گردن نهادن به آموختن سواد، مهارت های کاری و مطالعه .
- بند ۳۹ :** اخراج از عضویت انجمن، در حالات ذیل صورت می گیرد:
- عدم رعایت احکام اساسنامه و مفردات اهداف انجمن.
- عدم پرداخت حق عضویت و عدم حضور تا مدت سه ماه در جلسات.

- سوی استفاده از نام انجمن.
- ایجاد تفرقه میان اعضای انجمن.
- سوی استفاده از منابع مالی انجمن
- بند ۴۰ :** کلیه کمیته های ساحوی کارگری نزد کمیته واحد اداری، از واحد اداری نزد کمیته ولایتی و کمیته ولایتی نزد کمیته عمومی مربوطه، مسوولیت دارد.
- بند ۴۱ :** این برنامه و اساسنامه پس از قبول وزارت عدلیه، با آوردن اندک تعدیلات، در جلسه مو نسیسان به تصویب رسیده، دارای (۴۱) بند و به شماره ۱۴۷۱ ثبت وزارت عدلیه میباشد.

